

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» г.Саратова  
Колягановой Н.П.  
о проделанной работе  
с 01.09.2022- 01.09.2023 год.**

Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ МОУ «Гимназия № 5» добровольное объединение членов профсоюза в вышеназванном учреждении. Она является организационным структурным звеном Профсоюза и Саратовской городской организации Профсоюза. Первичная профсоюзная организация гимназии создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

**Профсоюз** сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку (в том числе и материальную) всего трудового коллектива.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» г.Саратова.

Деятельность нашей первичной профсоюзной организации нельзя рассматривать в отрыве от социально – экономического положения в стране. Сейчас – времена экономических реформ. Происходят разногласия, индивидуальные и коллективные споры на всех уровнях власти. Вот здесь – то на защиту интересов трудового коллектива встает профсоюз. На сегодняшний день – это единственное общественное объединение в государстве, наделенное полномочиями защиты интересов людей. Сегодня время не простое, и защищая свои интересы, добиваясь своих прав, мы должны быть вместе, едины и сплочены.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили **на 2022-2025 годы.**

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МОУ «ГИМНАЗИЯ № 5», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники МОУ «ГИМНАЗИЯ № 5» пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при директоре.

**Все пункты коллективного договора выполняются:**

- социальное партнерство и координация действий сторон
- трудовые отношения
- оплата труда и нормы труда
- рабочее время и время отдыха
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки
- социальные гарантии, льготы, компенсации
- охрана труда
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза
- обязательства профсоюза

Так в нашем коллективном договоре отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ). У нас по коллективному договору предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск работникам в случае:

- *бракосочетания - 3 календарных дня;*
- *смерти близких родственников - 3 календарных дня;*
- *председателю профкома за общественную работу - 6 календарных дней;*
- *библиотекаря – 14 календарных дней;*
- *членам профкома за общественную работу – 3 календарных дня*
- *работнику, работающему без больничных листов в течение года - 3 календарных дня;*
- *секретарю-машинистке – 6 календарных дней(2 сотрудником).*
- *заместителям директора (зам., по АХЧ)- 7 календарных дней*
- *производится ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ).*

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Коляганова Н.П. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены директором МОУ и согласованы с председателем профкома.

## **II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что большинство сотрудников нашего МОУ являются членами профсоюзной организации (87 чел.) и это на протяжении нескольких лет. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива. В профсоюзной организации МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» имеется печать.

За 2021-2022 год на заседаниях профкома (6 заседаний), 2 профсоюзных собрания обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Председатель профсоюзной организации МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» Коляганова Н.П. всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МОУ «ГИМНАЗИЯ №5», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 20 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, составлении тарификационного списка, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профсоюз МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» активно принимал участие в митингах, акциях протеста по социальной защите педагогических работников, которые проводились в г. Саратове.

- за достойную зарплату
- День народного единства - 4 ноября

Профсоюзный комитет гимназии работает согласно Устава профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш профсоюзный комитет стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

### **Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией гимназии с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
- Культурно – массовая работа
- Информационная деятельность
- Мотивация профсоюзного членства
- Главной задачей Профсоюзного Комитета гимназии в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией гимназии.

#### **Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:**

- составление графика работы работников МОУ «ГИМНАЗИЯ №5»
  - составление графика отпусков
  - утверждение инструкций по охраны труда и других
  - утверждение правил внутреннего распорядка
  - установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем
  - увольнение работников
  - дисциплинарные взыскания
  - распределение доплат, надбавок и премий
  - распределение учебной нагрузки
  - принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права
- Были заключены дополнительные соглашения с работниками по оплате труда в 2022г.

#### **Профсоюзный комитет в 2023г.:**

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях МОУ «ГИМНАЗИЯ №5»
- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах
- проводил проверку выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охраны труда, предусмотренных коллективным договорам

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе, обкома и горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в гимназии проводилась проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками МОУ «ГИМНАЗИЯ №5».

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников гимназии соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ:

Регулярно проводились проверки личных дел работников.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – Мишин М.С.

Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

В МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» создана комиссия по трудовым спорам, председатель –Мишин М.С. Члены: БарышниковаТ.Н., Култышева О.В., Гурская Т.А., Шабанова С.И.. В комиссию письменные заявления не поступали.

Член ПО Моисеева Е.А. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту. Была проведена огромная работа по проверке конвертации трудовых книжек, сбор льготных справок с прежнего места работы, подтверждающих льготный стаж. Ежеквартально в ПФР Заводского района Моисеева Е.А. сдает сведения о работниках имеющих право на льготу.

Профком МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- Страничка профсоюзной организации;
- Сайт МОУ «ГИМНАЗИЯ №5»;
- Информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» представлена на официальном сайте МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» <http://gm5sar.ucoz.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников МОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде МОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в педагогическом кабинете.

Профсоюзный Комитет тесно взаимодействовал с юристом горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Горинович О.В., которая давала квалифицированные консультации работникам, председателю ПК и администрации гимназии. Между администрацией и профсоюзным комитетом составлялось соглашение по охране труда один раз в год Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда.

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Нам каждый год предлагают полечиться и поправить своё здоровье в Российских санаториях и профилакториях. Заработная плата педагогических работников образовательных учреждений несколько возросла благодаря участию профсоюза, но к сожалению не каждый работник образовательных учреждений может позволить себе приобрести путевку. И на помощь приходит наш профсоюз предлагая путевки с удешевлением.

В МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» налажена работа по социальному страхованию, в течение всего года для детей работников гимназии, нуждающихся в лечении, предлагались путевки в санатории с лечением. В течение 2022г. предлагались путевки детям сотрудников гимназии в детские оздоровительные лагеря, всем желающим эти путевки были предоставлены .

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзным комитетом в 2022г. проводились вечера отдыха, посвященные Дню Учителя, 8 Марта, Новому году, дни здоровья с выездом на природу (Кумысная поляна, лагерь «Дубки»). Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома МОУ «ГИМНАЗИЯ №5» было уделено Дню Учителя. Для педагогов и сотрудников гимназии был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и подарок, приготовленный профкомом.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществлялись на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

В целях сохранения здоровья сотрудников гимназии, ПК контролировал обязательные медицинские обследования.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный Комитет в течение отчетного периода работал с администрацией, с директором гимназии Мишиным М.С. в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в гимназии.

В заключение хочется сказать слова благодарности коллективу гимназии за поддержку и помощь. Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей., нужно работать, сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует меня и к чему нужно стремиться.